

LE MANAGERAT ET LA GESTION DE L'ARBITRAGE

ARNAUD VILLEDIEU

Un entraîneur manage pour gagner.

Ce qui implique qu'il se doit de ne pas « faire du social » avec ses joueurs.

Le managérat ne commence pas le samedi juste avant le match.....

Toute la préparation du match lors des entraînements de fin de semaine fait parti du managérat.

La gestion du match, le jour du match, peut démarrer par des discussions en tête à tête avec le joueur afin que le joueur puisse avoir une idée des scénarios possibles durant le match et surtout qu'il le comprenne.

L'outils du « rôle » peut se révéler être utile à la mi-temps dans la manière de relancer ou d'entretenir le rythme de son équipe, ainsi que dans la manière de donner de nouvelles consignes.

Après le match, 2 solutions se propose :

- Couper et ne plus parler du match
- Ou revenir sur le match

Une majorité semble plutôt être orientée à ne plus parler du match jusqu'au retour sur le match en début de semaine d'après.

Concernant l'arbitrage, nous avons de nouveau plusieurs comportements qui se propose :

- « se battre avec eux »
- Devenir « complice » avec eux

Cependant, une stratégie peut être mise en place en fonction de l'arbitrage : à quoi sont-ils sensibles ?

Répondre à cette question peut vous permettre de mettre en place telle ou telle mise en place tactique ou autre.

La discussion avec l'arbitre ne peut se faire par les joueurs, mais par l'entraîneur.

Pour cela il faut éduquer les joueurs à l'entraînement à être arbitré en conditions de match.

Tout comme un joueur s'entraîne à jouer au handball, il doit s'entraîner à être arbitré, et cela n'est possible que lors des séances de la semaine.